

## Beiträge und Grenzwerte der Sozialversicherungen ab 1. Januar 2011

AHV/IV/EO Arbeitnehmer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.15 % des Bruttolohnes für den Arbeitgeber</li> <li>• 5.15 % des Bruttolohnes für den Arbeitnehmer</li> <li>• Geringfügige Einkommen bis CHF 2'300 pro Jahr und Arbeitgeber unterliegen (mit Ausnahmen) nur auf Verlangen der Versicherten der Beitragspflicht.</li> </ul>
AHV/IV/EO Selbständigerwerbende	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9.7 % des Jahreseinkommens</li> <li>• mindestens CHF 475</li> <li>• bei Einkommen unter CHF 55'700 gilt ein tieferer Beitragssatz (Informationen bei Ausgleichskasse BS: <a href="http://www.ausgleichskasse-bs.ch/situations/einfuehrung.php?langId=1&amp;style=1&amp;mainId=200">http://www.ausgleichskasse-bs.ch/situations/einfuehrung.php?langId=1&amp;style=1&amp;mainId=200</a>)</li> </ul>
AHV/IV/EO Nichterwerbstätige (Personen ohne oder nur mit einem geringen Einkommen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage für die Festlegung der Beiträge ist das Vermögen sowie allfällige Renteneinkommen</li> <li>• Mindestbeitrag pro Jahr: CHF 475</li> <li>• Maximalbeitrag pro Jahr: CHF 10'300</li> <li>• Informationen: <a href="http://www.av.admin.ch/Home-D/allgemeines/MEMENTOS/2.03-D.pdf">http://www.av.admin.ch/Home-D/allgemeines/MEMENTOS/2.03-D.pdf</a></li> </ul>
ALV	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1 % für den Arbeitgeber bis zu einem Lohn von CHF 126'000</li> <li>• 0.5 % Solidaritätsbeitrag des Arbeitgebers auf dem Lohn zwischen CHF 126'000 und CHF 315'000</li> <li>• 1.1 % für den Arbeitnehmer bis zu einem Lohn von CHF 126'000</li> <li>• 0.5 % Solidaritätsbeitrag des Arbeitnehmers auf dem Lohn zwischen CHF 126'000 und CHF 315'000</li> </ul>
UVG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmensbezogene Prämienansätze, obligatorisch bis zu einem Bruttolohn von CHF 126'000 (wobei NBU erst ab 8 Arbeitsstunden pro Woche obligatorisch ist)</li> <li>• Prämien für NBU (Nicht-Berufsunfall) <b>kann</b> dem Arbeitnehmer belastet werden</li> <li>• Prämien BU (Berufsunfall) trägt der Arbeitgeber</li> </ul>
Berufliche Vorsorge Obligatorium	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestjahreslohn für BVG-Obligatorium: CHF 20'880</li> <li>• Koordinationsabzug: CHF 24'360</li> <li>• Maximaler versicherter Bruttolohn: CHF 83'520</li> <li>• Maximaler koordinierter Bruttolohn: CHF 59'160</li> <li>• Minimaler koordinierter Bruttolohn: CHF 3'480</li> </ul>
Säule 3A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximaler Beitrag mit BVG: CHF 6'682</li> <li>• ohne BVG: 20 % des Jahreseinkommens, höchstens: CHF 33'408</li> </ul>